

ตัวชี้วัด (KPI)

ในการติดตามและประเมินผล

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี				หน้าที่ : ๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
๑. การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี ให้มีสมรรถนะสูง	๑. ระบบบริหารราชการของ อบต. เกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. บุคลากร อบต. มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ๓. อบต. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๓. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร ๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม ๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการยกย่องชมเชย ๗. ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ระดับ ๔ ๔.๕ ระดับ ๔ ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๓ ระดับ ๔ ระดับ ๔	๑. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. การจัดทำฐานข้อมูลความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๔. การวัดหรือสำรวจความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรมจากบุคลากรของ อบต. ๕. การพัฒนาบุคลากร ๕.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์ ในการฝึกอบรมต่าง ๆ ๕.๒ การหาความต้องการการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ๕.๓ การติดตามประเมินผลในการพัฒนาบุคลากร ๖. การจัดการความรู้ ๗. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๘. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของข้าราชการ

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี				หน้าที่ : ๒
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างควมสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑. อบต. มีการบริหารจัดการที่ดีและมีการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ๒. อบต. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ๓. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของ อบต. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๒. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในการจัดบริการสาธารณะ ๓. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะ ๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อบต. จัดเก็บเอง ๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๔ ร้อยละ ๘๐	๑. หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. การจัดเก็บรายได้ของ อบต. ๓. ระบบควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ๔. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕. การหาความต้องการการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ๖. การพัฒนาตามความต้องการการฝึกอบรม ๗. การติดตามประเมินผลในการพัฒนาบุคลากร ๘. มาตรฐานการบริการสาธารณะแต่ละประเภท ๙. การวัดหรือสำรวจความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรมจากบุคลากร ๑๐. การตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น ๑๑. กระบวนการในการบริหารการคลังท้องถิ่น ๑๒. การพัฒนาระบบบริการสาธารณะของท้องถิ่น ๑๓. การสนับสนุนการกำกับดูแลของ อปท.

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี				หน้าที่ : ๓
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
๓. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ อบต. ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. อบต. สามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อบต. ๒. อบต. ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน	๑. ร้อยละของ อบต. ที่มีประชาชนเข้าร่วมการบริหารจัดการกับ อบต. ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่าย ๓. ร้อยละของ อบต. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๒๐ ร้อยละ ๖๐	๑. การสร้างภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒. การส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ๓. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานร่วมกับ อบต. ๔. การประชาสัมพันธ์ภารกิจและกิจกรรมของ อบต. ๕. ฐานข้อมูลสมาชิกเครือข่าย ๖. ฐานข้อมูลภารกิจ ของ อบต.ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมได้ ๗. การส่งเสริมภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน ๘. การมีมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน และการทำงานเป็นทีม ๙. การบริหารงานโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง